

富士ダイス株式会社 求職者等ハラスメント防止方針

基本方針

当社は、応募者、インターンシップ参加者、内定者その他求職者等の人格及び尊厳を尊重し、採用活動におけるあらゆるハラスメントを許しません。

採用活動に関与するすべての役員及び従業員は、公正かつ適正な採用活動を行い、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他人格又は尊厳を侵害する言動の防止に努めます。ハラスメント行為が確認された場合は、就業規則及び懲戒規程に基づき厳正に対処します。

求職活動等に関するルール(次の行為を禁止します)

○セクシュアルハラスメント

- 性的な質問や発言
- 容姿や身体への性的な言及
- 不必要な身体接触、
- 私的交際や性的関係の要求
- 採否への影響を示唆した性的言動
- 個人 SNS 等を利用した不適切な接触

○パワーハラスメント・その他ハラスメント

- 威圧的な言動
- 恫喝や大声による叱責
- 圧迫面接
- 人格を否定する発言
- 長時間にわたる執拗な質問
- 差別的な発言や取扱い
- 求職者の尊厳を傷つける言動

○不適切な質問

採用選考上の合理的な必要性がないにもかかわらず、

- 結婚予定
- 妊娠・出産予定
- 交際状況
- 宗教
- 思想・信条
- 政治活動
- 性的指向・性自認
- 家族の職業
- 生活状況

等について質問すること。

採用活動上の遵守事項

- ・求職者との連絡は会社指定の手段で行う
- ・面接・面談は会社施設又は会社指定ツールで行う
- ・業務上必要のない私的接触を行わない
- ・飲酒を伴う面談を行わない
- ・個人 SNS や個人連絡先を利用した接触を行わない
- ・公正・公平な選考を行う

相談・対応

当社は、求職者等が安心して相談できる環境を整備します。

- ・専用相談窓口を設置します
- ・相談者のプライバシーを保護します
- ・相談や申告を理由とする不利益取扱いを行いません
- ・事実確認後、必要な是正措置及び再発防止措置を講じます

- ・富士ダイス就活ハラスメント相談窓口

mail: harassment.sodan@fujidie.co.jp

2026 年 10 月 1 日 制定
代表取締役会長 春田 善和
代表取締役社長 津田 雅宣